

Основные принципы политики вознаграждения (2014)

Премирование сотрудников, к которым в банке применяется политика вознаграждения, производится на нижеследующих основаниях:

1. За общие результаты деятельности банка
2. За результаты рискованной деятельности, направленной на получение дохода
3. За эффективность проведения контроля
4. За достижение удовлетворительных результатов в текущей деятельности
5. За объем и качество деятельности, направленной на получение дохода
6. За объем и качество деятельности

Решение о ежегодном вознаграждении и его объеме для лиц, относящихся к руководству банка, утверждается Общим Собранием Акционеров, а решение относительно вознаграждения банковских сотрудников по другим категориям утверждается Наблюдательным Советом.